

ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR

SECRETARIA SOLICITANTE: Secretaria Municipal de Educação

EMAIL: transportesme@camponovodoparecis.mt.gov.br

TELEFONE: (65) 3354-1700

SECRETÁRIO (A): Rosinéia Barros da Silva

RESPONSÁVEL PELA ELABORAÇÃO DO ETP: Ducena Gonzaga dos Santos

SOLICITAÇÃO DE DESPESA Nº: 03666/2025

FONTE DE RECURSO:

☒ **RECURSO PRÓPRIO**

☐ **CONVÊNIO**

1. INTRODUÇÃO

1.1. O presente documento caracteriza a primeira etapa da fase de planejamento e apresenta os devidos estudos para a contratação de solução que atenderá à necessidade abaixo especificada. O objetivo principal é estudar detalhadamente a necessidade e identificar no mercado a melhor solução para supri-la, em observância às normas vigentes e aos princípios que regem a Administração Pública.

2. OBJETO DE ESTUDO

2.1. Contratação de empresa especializada em treinamento e capacitação profissional para servidores do Departamento de Transporte Escolar vinculado a Secretaria de Educação de Campo Novo do Parecis. O objetivo é promover a capacitação para servidores públicos que atuam diretamente na operação de veículos oficiais do transporte escolar, sendo a inscrição no curso pela empresa LM CURSOS DE TRANSITO – LM SOLUCOES DE TRANSITO LTDA. O curso será ministrado pelo professor Davidson Robson Ferreira, graduado em Gestão em Trânsito e Gestão Comercial, Formação como Instrutor de Trânsito. Conhecimento na área de Trânsito, comunicação, Planejamento Estratégico e Otimização de Processos. O Curso para condutores de veículos de transporte escolar e Curso para condutores de veículo de transporte coletivo de passageiros; curso terá início 10 dias após assinatura do contrato, LM CURSOS DE TRANSITO – LM SOLUCOES DE TRANSITO LTDA. A capacitação visa fornecer conhecimentos e habilidades necessárias para os condutores de veículos do transporte escolar de forma eficiente e segura.

3. DESCRIÇÃO DA NECESSIDADE DA CONTRATAÇÃO

3.1. A atuação eficiente do Departamento de Transporte Escolar vinculado a Secretaria de Educação é essencial para garantir a continuidade e a qualidade dos serviços públicos prestados à população;

3.2. Esse departamento é responsável pela gestão do transporte escolar, controle, manutenção e uso adequado dos veículos que viabilizam o transporte escolar e de equipes técnicas e insumos.

3.3. Dessa forma, justifica-se o investimento na contratação de empresa especializada para ministrar cursos de treinamento e capacitação profissional para os servidores públicos que atuam, diretamente na operação desses veículos;

3.4. A capacitação será realizada por meio da inscrição no curso "Curso para condutores de veículos de transporte escolar e Curso para condutores de veículo de transporte coletivo de passageiros "LM CURSOS DE TRANSITO – LM SOLUÇÕES DE TRANSITO LTDA. O curso será ministrado pelo professor Davidson Robson Ferreira, graduado em Gestão em Trânsito e Gestão Comercial, Formação como Instrutor de Trânsito. Conhecimento na área de Trânsito, comunicação, Planejamento Estratégico e Otimização de Processos;

3.5. A contratação em questão visa proporcionar aos servidores conhecimentos técnicos e estratégicos voltados ao transporte escolar contemplando aspectos como controle de consumo, manutenções preventivas e corretivas. Tais competências são fundamentais para evitar falhas operacionais e garantir a segurança dos usuários e motoristas dos veículos;

3.6. Além disso, a capacitação contribui para o fortalecimento institucional do departamento, elevando o nível de qualificação técnica dos servidores, incentivando a profissionalização dos condutores e promovendo melhor qualidade de atendimento aos usuários;

3.7. O curso oferece uma abordagem atualizada e especializada, alinhada às demandas específicas do setor público, especialmente no que se refere à legislação, controle patrimonial e eficiência no uso dos bens públicos;

3.8. A realização do Curso para condutores de veículos de transporte escolar e Curso para condutores de veículo de transporte coletivo de passageiros, representa uma ação estratégica e alinhada às políticas de desenvolvimento institucional e valorização do servidor, promovendo impactos positivos diretos no desempenho das funções, na qualidade dos serviços prestados à população e na redução de custos operacionais;

3.9. O curso também se faz necessário a exigências do CONTRAN em cumprimento e apontamento do Tribunal de Contas do Estado de Mato Grosso (TCE).

4. PREVISÃO NO PLANO DE CONTRATAÇÕES ANUAL

4.1. Essa contratação está prevista no Plano de Contratações Anual de 2025, conforme publicação no Diário Oficial dos Municípios (AMM).

5. REQUISITOS DA CONTRATAÇÃO

São obrigações da Administração Pública:

- 5.1.** Emitir ordem de fornecimento e zelar para o bom cumprimento do objeto;
- 5.2.** Receber o serviço no prazo e nas condições estabelecidas neste Estudo;
- 5.3.** Notificar a CONTRATADA de qualquer irregularidade encontrada no fornecimento dos serviços;
- 5.4.** Efetuar o pagamento devido, nas condições estabelecidas neste Estudo;
- 5.5.** Fiscalizar a execução dos serviços prestados;
- 5.6.** Notificar a CONTRATADA, por escrito e com antecedência, sobre multas, penalidades e quaisquer débitos de sua responsabilidade;
- 5.7.** Aplicar as sanções administrativas pertinentes, em caso de inadimplemento;
- 5.8.** Caberá ao Município receber o serviço contratado, nos termos, prazos, quantidade, qualidade e condições estabelecidas neste Estudo.

São obrigações do fornecedor contratado:



5.9. Cumprir rigorosamente os termos do ajuste, ao qual se vincula totalmente, não sendo admitidas retificações ou cancelamentos, quer seja nos preços ou nas condições estabelecidas;

5.10. Efetuar o serviço de acordo com o solicitado, bem como das normas constantes no Estudo;

5.11. Comunicar imediatamente e por escrito à Administração Municipal, por meio da Fiscalização, qualquer anormalidade verificada, inclusive de ordem funcional, para que sejam adotadas as providências de regularização necessárias;

5.12. Responder legal e financeiramente por todas as obrigações e compromissos contraídos com terceiros, para a execução deste contrato, bem como, pelos encargos trabalhistas, previdenciários, fiscais, securitários, comerciais e outros afins, quaisquer que sejam as rubricas, a elas não se vinculando ao CONTRATANTE a qualquer título, nem mesmo sob o fundamento de solidariedade;

5.13. Será responsável pelo fornecimento dos serviços dentro dos padrões adequados de qualidade e segurança e demais quesitos previstos na Lei 8078/90, assegurando todos os direitos inerentes à qualidade de consumidor ao Município;

5.14. A contratada será responsável pelos encargos trabalhistas, previdenciários, fiscal e comercial;

5.15. Refazer os serviços em desacordo com as especificações constantes no pedido, sem ônus a Administração;

5.16. Dispor-se a toda e qualquer fiscalização do Município de Campo Novo do Parecis, no tocante ao fornecimento do serviço, assim como ao cumprimento das obrigações previstas neste instrumento.

6. ESTIMATIVAS DAS QUANTIDADES

6.1. Inscrição de 03 (três) servidores no curso para condutores de veículos de transporte escolar e Curso para condutores de veículo de transporte coletivo de passageiros, curso será ministrado pelo professor Davidson Robson Ferreira, e terá início 10 dias após a assinatura do contrato, com certificação para os participante ao final da capacitação.

Item	Código	Descrição e especificação	Unidade	Quantidade
1	49056	SERVIÇO DE CAPACITAÇÃO DE PESSOAL - CURSO DE FORMAÇÃO DE CONDUTORES DE VEÍCULOS DE TRANSPORTE ESCOLAR, CARGA HORÁRIA DE 50HS - CURSO RECONHECIDO PELO DETRAN-MT, NA MODALIDADE DE ENSINO À DISTÂNCIA (EAD).	UN	3
2	49057	SERVIÇO DE CAPACITAÇÃO DE PESSOAL - CURSO DE FORMAÇÃO DE TRANSPORTE COLETIVO DE PASSAGEIROS, CARGA HORÁRIA DE 50HS - CURSO RECONHECIDO PELO DETRAN-MT, NA MODALIDADE DE ENSINO À DISTÂNCIA (EAD).	UN	3



6.2. Segue abaixo a relação dos servidores que participarão do curso:

Nome	Cargo	Matrícula
Lediane Aparecida de Oliveira	Motorista de veículos pesados	6229
Damião Gomes Furtado	Motorista de veículos pesados	6199
Fábio de Araújo Pompermayer	Motorista de veículos pesados/ Coordenador de Transporte Escolar	6138

7. LEVANTAMENTO DE MERCADO

7.1. Para capacitar os servidores, existem diversas alternativas. A solução apontada para a contratação do serviço em questão surgiu com as seguintes opções:

- a) Solução 1:** Treinamento e capacitação na modalidade online;
- b) Solução 2:** Treinamento e capacitação na modalidade in company;
- c) Solução 3:** Treinamento e capacitação na modalidade presencial.

7.2. Solução 1: Os cursos online oferecerem acessibilidade e flexibilidade de horários e locais, permitindo conciliar os estudos com trabalho e outras atividades, estudar à distância também possibilita o aprendizado no próprio ritmo, maior autonomia e acesso a uma variedade de cursos e a professores qualificados além de economizar tempo e dinheiro pois os custos existentes serão apenas com a taxa de inscrição, não será necessário gastos com deslocamento dos servidores para outros municípios ou estado, não terá que trazer um professor de fora, ou seja, economicamente é mais viável e trás o mesmo efeito, sem contar que a empresa se compromete com toda a atualização da CNH dos motoristas junto ao DETRAN. Portanto, considera-se esta uma opção viável devido à vantajosidade e eficiência da solução;

7.3. Solução 2: Trazer um professor para ministrar o curso na Prefeitura oferece expertise especializada e conveniência, mas pode ter custos elevados. Além do mais, a capacitação é voltada apenas para 03 (três) servidores que precisam dessa atualização, se tornando inviável essa contratação, todo o gasto com a logística, entre outros fatores;

7.4. Solução 3: Se mostra impossível devido não termos esse tipo de curso disponível nessa época no município ou nos municípios próximos, tendo inúmeros gastos com passagens, hotel, diárias, alimentação, taxa de inscrição, sem contar que provavelmente só encontraria em outro estado, por ser urgente, o presencial não seria a opção adequada.

8. DESCRIÇÃO DA SOLUÇÃO COMO UM TODO

8.1. A solução proposta consiste na contratação de empresa especializada para a capacitação profissional dos servidores públicos que atuam no Departamento de Transporte Escolar vinculado a Secretaria Municipal de Educação, por meio da participação no curso para condutores de veículos de transporte escolar e curso para condutores de veículo de transporte coletivo de passageiros "LM CURSOS DE TRANSITO – LM SOLUÇÕES DE TRANSITO LTDA;

8.2. O curso será ministrado pelo professor Davidson Robson Ferreira, profissional com experiência e sólida formação em Gestão em Trânsito e Gestão Comercial, Formação como Instrutor de Trânsito. Conhecimento na área de Trânsito, comunicação, Planejamento Estratégico e Otimização de Processos patrimonial, o que assegura a qualidade técnica do conteúdo ministrado e a relevância prática da capacitação;

8.3. Essa iniciativa busca atender diretamente às necessidades do Departamento de Transporte Escolar, os quais desempenham papel estratégico no suporte às atividades essenciais de transporte escolar, entrega de insumos e deslocamento de equipes técnicas;

8.4. Ao promover a qualificação dos servidores, a solução proposta visa fortalecer a capacidade técnica desse departamento, e seguir a legislação que exige curso especializado em transporte escolar, conforme regulamentação do CONTRAN;

8.5. A capacitação abordará os seguintes temas conforme os módulos do conteúdo programático:

Curso para condutores de veículos de transporte escolar

- Módulo I: Legislação de Trânsito - 10 h/a;
- Módulo II: Direção Defensiva - 15 h/a;
- Módulo III: Noções de Primeiros Socorros, Respeito ao Meio Ambiente e Convívio Social - 10 h/a;
- Módulo IV - Relacionamento Interpessoal - 15h/a.

Curso para condutores de veículo de transporte coletivo de passageiros

- Módulo I - Legislação de Trânsito - 10 h/a;
- Módulo II - Direção Defensiva - 15 h/a;
- Módulo III - Noções de Primeiros Socorros, Respeito ao Meio Ambiente e Convívio Social - 10 h/a;
- Módulo IV - Relacionamento Interpessoal - 15 h/a.

8.6. Além disso, a ação está alinhada às políticas de valorização e desenvolvimento institucional dos servidores, promovendo não apenas a melhoria do desempenho funcional, mas também o aperfeiçoamento da gestão pública como um todo;

8.7. Ou seja, a solução da contratação representa uma medida estratégica, preventiva e estruturante, com benefícios diretos à gestão do Departamento de Transporte Escolar e impactos positivos nos serviços essenciais ofertados pela Secretaria de Educação à população de Campo Novo do Parecis.

9. JUSTIFICATIVAS PARA PARCELAMENTO

9.1. Não há elementos que justifique a divisão do serviço, haja vista que se trata de uma única contratação.

10. RAZÃO DA ESCOLHA DO CONTRATADO E DO VALOR

10.1. As contratações realizadas pelos órgãos e entidades da Administração Pública seguem obrigatoriamente um regime regulamentado por Lei, obrigação essa advinda do dispositivo constitucional, previsto no artigo 37, inciso XXI, da Constituição Federal de 1988, o qual determinou que as obras, os serviços, compras e alienações devem ocorrer por meio de licitações;

10.2. A licitação foi o meio encontrado pela Constituição Federal, para tornar isonômica a participação de interessados em procedimentos que visam suprir as necessidades dos órgãos públicos acerca dos serviços disponibilizados por pessoas físicas e/ou pessoas jurídicas nos campos mercadológicos distritais, municipais, estaduais e nacionais, e ainda procurar conseguir a proposta mais vantajosa às contratações;

10.3. O objetivo da licitação, portanto, é contratar a proposta mais vantajosa, primando pelos princípios da legalidade, impessoalidade, igualdade, moralidade e publicidade. Licitar é a regra. Entretanto, há aquisições e contratações que possuem caracterizações específicas

tornando impossíveis e/ou inviáveis as licitações nos trâmites usuais, tendo em vista a impossibilidade de se estabelecer a concorrência entre licitantes;

10.4. A Lei previu exceções à regra de realização da licitação, através de hipóteses de Dispensas e Inexigibilidade de Licitação. Trata-se de contratações realizadas sob a regência dos artigos 72 a 75 da Lei nº 14.133/2021;

10.5. O art. 74 da Lei nº 14.133/2021 elencou, em seus incisos, exemplos daquilo que caracteriza inviabilidade de competição, dentre eles, o contido no inciso III, o qual permite a contratação direta quando se tratar de serviços técnicos especializados de natureza predominantemente intelectual, a saber:

Art. 74. É inexigível a licitação quando inviável a competição, em especial nos casos de:

(...)

III - contratação dos seguintes serviços técnicos especializados de natureza predominantemente intelectual com profissionais ou empresas de notória especialização, vedada a inexigibilidade para serviços de publicidade e divulgação;

(...)

f) treinamento e aperfeiçoamento de pessoal;

10.6. No caso em tela, a inexigibilidade de licitação é necessária para contratação da empresa LM CURSOS DE TRANSITO – LM SOLUÇÕES DE TRANSITO LTDA, visando à capacitação dos servidores no CURSO PARA CONDUTORES DE VEÍCULOS DE TRANSPORTE ESCOLAR e CURSO PARA CONDUTORES DE VEÍCULO DE TRANSPORTE COLETIVO DE PASSAGEIROS;

10.7. O curso será ministrado pelo professor Davidson Robson Ferreira, graduado em Gestão em Trânsito e Gestão Comercial, Formação como Instrutor de Trânsito. Conhecimento na área de Trânsito, comunicação, Planejamento Estratégico e Otimização de Processos;

10.8. Estima-se que o valor da contratação seja de R\$ 1.448,58 (hum mil quatrocentos e quarenta e oito reais com cinquenta e oito centavos) por pessoa, totalizando em R\$ 4.345,74 (quatro mil trezentose quarenta cinco reais com setenta e quatro centavos);

10.9. Conforme demonstrado na pesquisa de preços e de acordo com as notas fiscais anexadas a este Estudo, o valor está dentro do praticado no mercado.

11. DEMONSTRATIVO DOS RESULTADOS PRETENDIDOS

11.1. Melhoria da gestão do Departamento de Transporte Escolar, por meio da capacitação técnica dos servidores que atuam como condutor de veículos de transporte escolar da Secretaria de Educação;

11.2. Redução de riscos a garantia de um transporte mais seguro e qualificado para os alunos, assegurando o acesso à educação, e a capacitação profissional do motorista em conhecimentos específicos como direção defensiva, legislação, e manutenção preventiva;

11.3. Aprimoramento contribui para a redução de acidentes, o cumprimento da legislação, e a otimização do serviço de transporte, garantindo melhor organização, agilidade e qualidade na prestação dos serviços públicos, como transporte escolar;

11.4. Fortalecimento da segurança viária e operacional, ao capacitar os servidores para a correta aplicação de normas de manutenção, controle de uso e prevenção de acidentes com os veículos da frota pública;



- 11.5.** Profissionalização dos condutores é ofertar um serviço de transporte mais seguro, confiável e adequado às necessidades dos estudantes, com motoristas bem preparados;
- 11.6.** Valorização dos servidores públicos, por meio da oferta de capacitação especializada, que reconhece a importância de suas funções e contribui para o seu crescimento profissional;
- 11.7.** Obter um serviço mais eficiente, o que pode levar a uma melhor utilização dos recursos públicos, especialmente no serviço de transporte escolar ofertado pelo município ou estado esteja em conformidade com as leis vigentes;
- 11.8.** Alinhamento às diretrizes de governança e eficiência administrativa, reforçando o compromisso do município com uma gestão pública técnica, responsável e voltada a excelência na prestação dos serviços.

12. CONTRATAÇÕES CORRELATAS E/OU INTERDEPENDENTES

12.1. Não há registros de realização de cursos dessa modalidade pela prefeitura de Campo Novo do Parecis.

13. IMPACTOS AMBIENTAIS

13.1. Inexistem impactos ambientais.

14. VIABILIDADE DA CONTRATAÇÃO

14.1. Com base nas informações levantadas neste Estudo Técnico, declaramos viável a realização do procedimento licitatório na modalidade **inexigibilidade de licitação**, uma vez que os serviços a serem contratados possuem natureza predominantemente intelectual, exigindo conhecimentos especializados e específicos que somente podem ser providos por profissional ou empresa de **notória especialização**;

14.2. A viabilidade da presente contratação justifica-se pelo fato de que a solução proposta atende diretamente às necessidades da **Secretaria Municipal de Educação**, sendo compatível com os requisitos técnicos e operacionais demandados. Além disso, a contratação está em conformidade com as condições e exigências do mercado, sem restringir a participação de fornecedores. Dessa forma, a modalidade de contratação direta é adequada e justificada, dada a impossibilidade de competição no processo.

Campo Novo do Parecis, 20 de Outubro de 2025.

Ducena Gonzaga dos Santos
Responsável pela elaboração do ETP

Rosinéia Barros da Silva
Secretária Municipal de Educação



VERIFICAÇÃO DAS ASSINATURAS



Código para verificação: 13AC-3D06-9087-6C8C

Este documento foi assinado digitalmente pelos seguintes signatários nas datas indicadas:



DUCENA GONZAGA DOS SANTOS (CPF 928.XXX.XXX-49) em 04/12/2025 08:26:32 GMT-04:00

Papel: Parte

Emitido por: Sub-Autoridade Certificadora 1Doc (Assinatura 1Doc)



ROSINEIA BARROS DA SILVA (CPF 797.XXX.XXX-10) em 04/12/2025 08:49:33 GMT-04:00

Papel: Parte

Emitido por: Sub-Autoridade Certificadora 1Doc (Assinatura 1Doc)

Esta versão de verificação foi gerada em 04/12/2025 às 09:55 e assinada digitalmente pela 1Doc para garantir sua autenticidade e inviolabilidade com o documento que foi assinado pelas partes através da plataforma 1Doc, que poderá ser conferido por meio do seguinte link:

<https://camponovodoparecis.1doc.com.br/verificacao/13AC-3D06-9087-6C8C>